

# Preventie en Integriteitsbeleid

## Gedragscode Scouting Bosgeest

Scouting Bosgeest vindt een veilige fysieke en sociale omgeving voor haar jeugdleden en vrijwilligers belangrijk. Een van de hulpmiddelen daarbij is het gebruik van een gedragscode. Hierin staat wat wel en niet gewenst is in de omgang tussen vrijwilligers en jeugdleden. Veel grenzen in het contact tussen vrijwilligers en jeugdleden binnen Scouting zijn niet eenduidig. Hierover kunnen dus nooit precies grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden. Dat is maar goed ook, want voor veel kinderen is nabijheid en lichamelijk contact een voorwaarde om te groeien. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens van seksuele handelingen en contacten tussen vrijwilligers en jeugdleden. Bij Scouting Bosgeest zijn die absoluut niet toelaatbaar! Daarom hebben wij als vereniging voor al onze vrijwilligers een gedragscode opgesteld.

1. De vrijwilliger zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen het jeugdlid zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De vrijwilliger gaat zo om met een jeugdlid dat zijn/haar waardigheid niet wordt aangetast.
3. De vrijwilliger dringt niet verder door in het privéleven van het jeugdlid dan functioneel noodzakelijk is.
4. De vrijwilliger onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van het jeugdlid. Alle seksuele handelingen, -contacten en -relaties tussen vrijwilliger en jeugdlid tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De vrijwilliger raakt het jeugdlid niet op zodanige wijze aan, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch ervaren zal worden.
6. De vrijwilliger gaat tijdens kampen en activiteiten met respect om met jeugdleden en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals slaapzalen, tenten, omkleedruimten, douches etc.
7. De vrijwilliger beschermt het jeugdlid naar vermogen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik en ziet er actief op toe dat de gedragscode door iedereen die bij het jeugdlid betrokken is, wordt nageleefd.
8. Als de vrijwilliger gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel misbruik, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de vertrouwenspersoon.
9. De vrijwilliger krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaald gedrag, zal de vrijwilliger in de geest van de gedragscode handelen en zo nodig daarover in contact treden met het bestuur of met de vertrouwenspersoon.

Een toelichting op deze gedragscode is terug te vinden in appendix 3 van het Huishoudelijk reglement van Scouting Nederland ([versie december 2020](#)).

### Vertrouwenspersoon:

Scouting wil een veilige omgeving zijn voor jeugdleden en vrijwilligers. Maar waar kan je heen als je het gevoel hebt dat iets niet pluis is en je dat in vertrouwen wilt bespreken? Dan ga je naar een vertrouwenspersoon.

Scouting Bosgeest heeft een mannelijke en een vrouwelijke vertrouwenspersoon. Bij klachten, ongewenst gedrag of voor een luisterend oor kan je altijd bij hen terecht. Zij staan los van de groep en zullen je altijd helpen. Ook zullen zij altijd met jou overleggen hoe verder te handelen en zullen ze geen stappen ondernemen die jij niet wilt.

Je kan contact opnemen met de vertrouwenspersoon via:

[vertrouwenspersoon@bosgeest.nl](mailto:vertrouwenspersoon@bosgeest.nl)

Binnen Scouting Nederland is ook een vertrouwenspersoon aangesteld. In het "functieprofiel vertrouwenspersoon" op [www.scouting.nl](http://www.scouting.nl) vindt u meer informatie hierover. Voor een gesprek met de vertrouwenspersoon kunt u zich wenden tot de afdeling sociale veiligheid van Scouting Nederland. U kunt ook een mail sturen naar [inveiligehanden@scouting.nl](mailto:inveiligehanden@scouting.nl); [socialeveiligheid@scouting.nl](mailto:socialeveiligheid@scouting.nl) of in geval van nood bellen naar: 033-4960911

### Aannamebeleid procedure:

Vrijwilligers die zich aanmelden worden uitgenodigd voor een intakegesprek met de groepsbegeleider en een ander bestuurslid om nader kennis te maken. Daarbij zal er gerefereerd worden naar de gedragscodes die opgesteld zijn door Scouting Bosgeest, aangezien dit de leidraad is voor onze vereniging. In het intakegesprek / kennismakingsgesprek zal informatie gegeven worden over verschillende zaken zoals:

- De taak van de vrijwilliger
- Beschikbaarheid
- Wederzijdse verwachtingen

Om de aanmeldingsprocedure waterdicht te houden dient er tevens een VOG te worden aangevraagd. De nieuw aangemelde vrijwilliger loopt vervolgens een aantal weken mee met de desbetreffende speltak en in die periode dient de VOG binnen te zijn.

### Evaluatie:

Als dit allemaal goed verloopt zal een evaluatie volgen met de nieuwe vrijwilliger. Hier kan gesproken worden of het wederzijds bevalt. Mocht de vrijwilliger blijven, dan dient er een vrijwilligersovereenkomst ingevuld te worden en dient de gedragscode gelezen en getekend te worden.